

S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A.
STR.STEJARI, NR.3
HIRLAU, JUDETUL IASI
J22/9/04.01.2013; CUI 31055251
TEL:0232723585

2021

S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A.

RAPORT DE ACTIVITATE DIRECTOR

-pentru semestrul I al anului 2021

RAPORT

asupra activitatii SC ECOSALUBRIS HIRLAU S.A. pentru perioada 01.01.2021-30.06.2021

1. PREZENTAREA GENERALA

1.1. Scurta prezentare a societății

S.C. ECOSALUBRIS HIRLAU S.A. este o societate comercială pe actiuni, având drept actionari : Orasul Hirlau , Comuna Deleni, Comuna Scobinti, Comuna Cotnari si Comuna Ceplenita.

S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A. are sediul in orasul Hirlau, str.Stejari, nr.3, judetul Iasi.

Societatea a luat fiinta in baza HCL Hirlau nr. 36/31.10.2012, HCL Deleni nr. 107/14.11.2012, HCL Scobinti nr. 40/15.11.2012, HCL Cotnari nr.45/15.11.2013 si HCL Ceplenita nr.57/15.11.2012, conform prevederilor Legii serviciilor comunitare de utilitati publice nr.51/2006, Legii serviciului de salubritate a localitatilor nr.101/2006, art.17 din Legea 215/2001 si ale Legii 31/1990 privind societatile comerciale, republicata si este inregistrata la Registrul Comertului sub numarul J22/9/04.01.2013, avind C.U.I nr.31055251, atribut fiscal RO.

1.2.Politica de actionariat a societatii

Societatea este persoana juridica romana si este organizata ca societate pe actiuni , cu capital integral public, desfasurindu-si activitatea pe raza orasului Hirlau si a comunelor Deleni, Scobinti, Cotnari si Ceplenita.

Capitalul social initial al S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A.este cu aport in numerar subscris si varsat de orasul Hirlau si de comunele Deleni, Scobinti, Cotnari si Ceplenita.

S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A. are un capital social de **90.000** lei, divizat in 9000 actiuni, numerotate de la 1 la 9000 inclusiv, cu o valoare nominala de 10 lei fiecare, integral platite .

Structura actionariatului societatii este:

- Orasul Hirlau prin C.L. reprezentand 54% din capitalul social
- Comuna Deleni prin C.L. . reprezentand 18% din capitalul social
- Comuna Scobinti prin C.L .reprezentand 18% din capitalul social
- Comuna Cotnari prin C.L. reprezentand 5% din capitalul social
- Comuna Ceplenita prin C.L. reprezentand 5% din capitalul social

Conform statutului societatii, domeniul principal de activitate este cod CAEN 38”**Colectarea, tratatarea si eliminarea deseurilor ;activitati de recuperare a materialelor reciclabile**”, activitatea principala fiind cod CAEN 3811”Colectarea deseurilor nepericuloase”, urmand a se schimba obiectul de activitate in semestrul 2 al anului 2021 odata cu transformarea din S.A. in SRL .

Alte activitati secundare sunt in domeniul constructii : reparatii trotuare, montat pavele si borduri, sapat santuri pentru diversi beneficiari, etc.

1.3. Cadru institutional

Prezentul Raport a fost elaborat in spiritul practicilor si principiilor guvernantei corporative, în scopul de a optimiza procesele si relatiile manageriale, precum si cele de administrare, constituite la nivelul societatii, prin asigurarea unei transparente sporite a selectiei organismelor de administrare si a celor de management, prin cresterea responsabilitatii manageriale, precum si prin crearea unor mecanisme suplimentare de protectie a drepturilor actionarilor societatii, in conformitate cu reglementarile O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice.

Raportul de activitate are la baza Bugetul de venituri si cheltuieli pe anul 2021

2. COMPONENTA ȘI ACTIVITATEA CONSILIULUI DEADMINISTRAȚIE

2.1.Consiliul de administrație al SC ECOSALUBRIS HIRLAU S.A. s-a constituit în structura actuală, în data de 26.05.2015, cu respectarea principiilor Legii nr.31/1990 si a Actului Constitutiv al societatii, in baza propunerilor facute de actionari.

2.2. Consiliul de administratie a fost numit prin Hotarârile AGA nr.1/24.03.2015 si nr.3/26.05.2015 , în conformitate cu Actul constitutiv al societatii si are urmatoarea componenta:

1. presedinte –ec.Ungureanu Georgeta
2. membru -jr.Baltag Gheorghe

3. membru –ing.Nita Elena
4. membru -ec. Pintilie Ciprian
5. membru – ref.Gagea Dumitru

2.3. Activitatea S.C. Ecosalubris Hirlau S.A. in semestrul I al anului 2021 s-a fundamentat în totalitate pe legislația aplicabilă societăților comerciale din România, coroborată cu legislația specifică administrației publice.

3. EVOLUTIA PERFORMANTEI ECONOMICE A SOCIETATII

În perioada 01.01.2021-30.06.2021, conducerea executiva a societatii a fost asigurata de administratorul societatii numit de catre Consiliul Local Hirlau, domnul jr.Baltag Gheorghe, care are si calitatea de director.

In perioada analizata societatea a avut un numar mediu de 25 salariati, angajati cu contract de munca pe perioada nedeterminata si pe perioada determinata, numarul efectiv de salariati la sfarsitul semestrului I al anului 2021 fiind de 26 salariati.

Principala activitate desfasurata de S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A., a fost directionată pe asigurarea serviciilor publice de salubritate, maturatul stradal, administrare spatii verzi, etc., ponderea in totalul cifrei de afaceri nete de 529.646 lei fiind de 98,68 %.

Diferenta a fost realizata din servicii de vanzare deseuri reciclabile (in primele 3 luni ale anului 2021) de 0,53 %, si alte venituri 0,79%.

Fata de anul 2020 activul din bilant a anului 2021 a cunoscut o scadere de la 359.147 lei la 31.12.2020 la 253.584 lei la 30.06.2021. Creantele de incasat de la clienti si debitori diversi au scazut de la 300.592 lei la data de 31.12.2020 la suma de 224.201 lei la data de 30.06.2021, iar stocurile au scazut de la 42.853 lei la 12.518 lei. Creantele de incasat de la debitori diversi (Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate Iasi-concedii medicale de recuperat) au crescut de la 10.917 lei la data de 31.12.2020 la suma de 14.474 lei la data de 30.06.2021. Au fost trimise somatii de plata catre clientii restantieri in semestrul I al anului 2021 si au fost recuperate/incasate sume foarte mici prin intermediul casieriei, restul sumelor fiind inaintate catre executorul judecatoresc in vederea recuperarii. Aceasta situatie a contribuit la inregistrarea unor datorii restante la sfarsitul semestrului I al anului 2021 in suma de 112.280 lei din care 44.317 lei la bugetul de stat si bugetul asigurarilor sociale de stat si 67.963 lei la furnizori.

Cifra de afaceri neta la 30 iunie 2021 in suma de 529.646 lei, a inregistrat o scadere fata de 1.316.238 lei cat era la 30.06.2020, adica a scazut cu 59,76%, respectiv cu 786.592 lei (au scazut veniturile activitatii de salubritate cu 714.421

lei si celelalte venituri (venituri din vanzarea reciclabililor si alte venituri) au scazut cu 72.171 lei). Scaderea s-a datorat retragerii si celorlalti doi actionari UAT Deleni si UAT Scobinti din luna iulie 2020 care au fost clienti ai unitatii noastre si care contribuiau la realizarea cifrei de afaceri mai mare. Practic unitatea noastra a ramas sa presteze servicii de maturat stradal, intretinere spatii verzi, deszapezire si alte lucrari edilitar gospodaresti pentru Primaria Orasului Hirlau si alti clienti care solicita serviciile unitatii noastre.

Elementele de baza pentru identificarea situatiilor financiare la data de 30.06.2021 sunt urmatoarele:

Active imobilizante	85.203 lei
Active circulante	253.584 lei
Capitaluri proprii	72.199 lei
Datorii totale	266.588 lei
Cifra de afaceri neta	529.646 lei
Rezultatul net al exercitiului	-10.767 lei

Indicatorii economici realizati de societate la 30.06.2021 sunt:

TOTAL VENITURI	530.515 lei
<u>TOTAL CHELTUIELI</u>	<u>541.282 lei</u>
PIEDERE BRUTA	10.767 lei
<u>IMPOZIT PE PROFIT</u>	<u>0 lei</u>
PIERDERE NETA	10.767 lei

La 30 iunie 2021 societatea a inregistrat Capitaluri proprii, in valoare de 72.199 lei, constand in 90.000 lei capital social, pierderea neta inregistrata la 30.06.2021 in suma de 10.767 lei, rezultatul reportat de 7.034 lei

La sfarsitul lunii iunie 2021 societatea are datorii restante in suma de 112.280 lei.

4. Activitatea de resurse umane si achizitii publice

Pentru S.C.ECOSALUBRIS HIRLAU S.A., factorul uman a reprezentat intotdeauna o principala sursa de atingere a obiectivelor fixate. In acest context politica de resurse umane, dezvoltata la nivelul societatii, a luat in considerare fiecare salariat ca o individualitate distincta, cu calitati specifice. Sarcinile stabilite in fisa postului sunt specifice fiecarui angajat, echilibrate cantitativ pentru a putea fi indeplinite astfel incat sa nu prezinte nici un risc in ceea ce priveste calitatea activitatii.

Mai mult, în vederea asigurării concordanței dintre cerințele și standardele postului și calificativele angajatului, precum și pentru asigurarea unui sistem motivational, care să determine creșterea performanțelor individuate, a fost implementat un sistem de evaluare a performanțelor profesionale individuale.

Prioritățile resurselor umane pentru semestrul I al anului 2021, au fost:

- asigurarea resurselor umane necesare pentru realizarea programelor de activitate ale societății;
- aplicarea într-o manieră unitară pe întreaga societate a legislației în domeniul muncii și protecției sociale adaptarea continuă a structurii de organizare utilizarea mai rațională a personalului, prin aplicarea unui management performant și prin redistribuirea și acoperirea cu sarcini a personalului existent;
- respectarea normelor de personal

Principalele activități au fost:

- înregistrarea personalului;
- întocmirea dosarelor individuale, aplicarea dispozițiilor legale și a regulamentelor unității;
- întocmirea statisticilor de personal și înregistrarea mișcărilor de personal;
- respectarea procedurilor legale privind achizițiile publice;
- efectuarea instructajului periodic în domeniul SSM și PSI a tuturor angajaților unității.

În perioada de referință numărul mediu de salariați a fost de 25 din care 22 de persoane au fost muncitori.

În perioada 01.01.2021-30.06. 2021 s-au efectuat achiziții în valoare de 16.589 lei constând în materiale consumabile (combustibili, piese de schimb, echipamente de lucru și protecție, birotică, uleiuri, anvelope auto, filtre auto, manșuri, fir trimmy și alte materiale consumabile), achiziții necesare pentru desfășurarea în bune condiții a activității unității S.C. Ecosalubris Hirlau S.A.

5. Activitatea de natură juridică

În cadrul biroului juridic în perioada de referință, 01.01.2021-30.06.2021:

- a fost emis un număr de 120 decizii
- s-au încheiat acte adiționale la contractele individuale de muncă- modificare funcție, majorare salariu, prelungire contract de muncă
- s-au întocmit 5 contracte individuale de muncă pe perioada determinate și acte adiționale de prelungire perioadă
- s-au întocmit cereri și s-au transmis către executorul judecătoresc încetarea executării silite
- s-a emis un număr de 170 notificări privind plata datoriilor

- s-au elaborat si inregistrat un numar de 61 cereri executare silita debitori salubritate
- s-au intocmit si transmis adrese catre executorii judecatoresti, privind dosarele de executare ale salariatilor care au poprire pe salariu
- s a solicitat situatia executarilor silita pentru debitori, catre executorii judecatoresti Angheluta Lucian, IovuDragos si Radulescu Liviu
- s-au elaborat si transmis 5 adrese catre Politia Comunitara Hirlau privind munca in folosul comunitatii
- s a intocmit raspunsul la intampinarea catre Curtea de Apel Iasi
- s au intocmit acte aditionale prelungire contracte prestari servicii
- s au intocmit notificari peaviz salariati
- s a intocmit si transmis notificare catre Casa de Asigurari de Sanatate Iasi, restituire indemnizatii august-septembrie 2020
- s a intocmit si transmis adresa catre Apavital Iasi pentru debransarea Statiei de sortare si transfer
- s a intocmit si transmis adresa catre E.ON Energie Romania SA pentru debransare energie electica in Statia de sortare si transfer
- s-au intocmit procesele verbale de la sedintele SICM
- s-au intocmit raportul SICM si anexele aferente pe anul 2020
- s-au redactat procesele verbale din cadrul sedintelor consiliului de administratie
- s-au redactat procesele verbale din cadrul sedintelor AGA
- s-au intocmit si transmis convocarile privind sedintele C.A si sedintele AGA
- s-au intocmit procesele verbale din cadrul sedintelor AGA
- s-a emis un numar de 14 Hotarari ale C.A.
- s-a emis un numar de 7 Hotarari AGA

6.CONCLUZII

In perioada analizata unitatea noastra a intampinat probleme financiare ca urmare a situatiei in care a ramas in stoc la data de 31.12.2020 cu o cantitate de 42 tone de deseuri care au fost abandonate de persoanele fizice fara contract si pentru care nu au fost platite serviciile de colectare. Dupa predarea statiei de sortare si transfer catre noul operator, ne am luat angajamentul ca in cel mai scurt timp posibil , o vom elibera de acele deseuri si am procedat la transportul si depunera acelei cantitati, in lunile ianuarie 2021 si februarie 2021, la groapa conforma Tutora Iasi. Cheltuielile efectuate cu transportul si depunerea lor de 6.598 lei au fost suportate de catre unitatea noastra din bugetul pe anul 2021. In plus , unitatea a trebuit sa efectueze cheltuieli de 6.350 lei cu salarii aferente preavizelor pentru 2 salariati disponibilizati in luna ianuarie 2021. Un alt factor care a afectat situatia

financiara a unitatii este faptul ca pana la aprobarea bugetului local , Primaria Orasului Hirlau a decontat servicii numai la nivelul sumei aprobate in anul 2020, de 85,000 lei cu TVA (71.429 lei fara TVA), iar aceasta a produs scaderea veniturilor raportate pentru semestrul I al anului 2021.

Mentionam ca tarifele actuale au fost aprobate la inceputul anului 2020 si sunt sub nivelul pietei. Noile tarife vor fi actualizate odata cu transformarea unitatii noastre din S.A. in S.R.L.

Ca urmare, unitatea a inregistrat o pierdere in suma de 10.767 lei la data de 30.06.2021, pierdere care va fi acoperita pana la data de 31.12.2021 din venituri suplimentare obtinute din servicii prestate catre clienti si prin scaderea cheltuielilor de exploatare lunare.

Societatea doreste sa-si imbunatateasca continuu performantele sale atat in ceea ce priveste activitatea de salubritate stradala si intretinere spatii verzi , pentru a spori calitatea vietii locuitorilor orasului Hirlau, precum si a celor din localitatile limitrofe unde ne desfasuram activitatea.

Pentru viitor ne propunem sa desfasuram si alte activitati din care unitatea sa obtina noi venituri care ar ajuta la dezvoltarea si cresterea investitiilor, activitati noi cum ar fi:

- iluminat public
- administrarea cimitirelor
- deratizare
- ecarisaj
- dezinsectie
- constructii (reparatii curente)
- servicii curatenie la scari de blocuri (asociatii de proprietari sau locatari)

Principala directiva a politicii manageriale a S.C ECOSALUBRIS HIRLAU S.A., este satisfacerea clientilor cu respectarea prevederilor legale in domeniul calitate-mediu pentru activitatea de colectare a deseurilor nepericuloase (deseuri vegetale si deseuri din constructii), precum si servicii de maturat stradal, intretinere spatii verzi si deszapezire.

Director,
Jr.Baltag Gheorghe

